

VODOVOD LABIN

d.o.o. LABIN

Broj: 34-4/2021

Labin, 22.04.2021.

ZAPISNIK

Sa 3. sjednice Nadzornog odbora TD VODOVOD LABIN d.o.o. LABIN koja je održana u prostorijama uprave Društva dana 22.04.2021. godine s početkom u 9,00 sati

Sjednici prisustvuju: Silvano Vlačić za Grad Labin, Mario Brezac za Općinu Raša, Ivan Vozila za Općinu Kršan, Valter Fonović za Općinu Pićan i Bruna Vlašić Jakovčić predstavnik radnika

Ostali prisutni: Alen Golja

Zapisničar: Igor Verbanac

Predsjednik Nadzornog odbora Silvano Vlačić, pozdravio je prisutne, te predložio slijedeći

Dnevni red:

1. Verifikacija zapisnika sa 2. sjednice Nadzornog odbora
2. Informacija o donošenju programa stabilizacije poslovanja
3. Informacija o pokrenutim aktivnostima u 2021. godini
4. Poslovanje za prva dva mjeseca 2021. godine
5. Informacija o projektu Aglomeracije Labin – Raša – Rabac
6. Razno

Dnevni red je jednoglasno usvojen

Ad.1)

Na zapisnik sa 2. sjednice Nadzornog odbora nije bilo primjedbi te je jednoglasno usvojen.

Predsjednik Nadzornog odbora dao je riječ direktoru Alenu Golji, da iznese dostavljeni materijal i obrazloži svoj program stabilizacije poslovanja. Direktor je rekao kako se zapravo radi o programu restrukturiranja koji je u originalu puno opsežniji. Prilikom izrade programa vodilo se je briga da sadrži sve podatke koje su nužni za izradu takvog plana. Direktor je rekao da je pri izradi programa izvršena analiza za period poslovanja Vodovoda Labin od 2017. do 2020. godine s uzimajući u obzir sve okolnosti. Taj je program sam napravio. Nastojao je da uđe u svaku poru poslovanja društva te je pri izradi vodio brigu o poboljšanju učinkovitosti, na način da se usmjeruju svi radni procesi, da se potakne rast poduzeća i optimiziraju sve veličine unutar tvrtke. Rekao je da se za dugoročnu stabilnost poduzeća mora proći kroz nekoliko stepenica. Napomenuo je da je ta vrsta programa uspješno implementirana u komunalnom poduzeću 2011. godine te se uspjeh te strategije vidi sa povećanjem dobiti većoj od planirane. Analizirajući poslovanje vidljivo je da su svi troškovi fiksni, a prihodi varijabilni.

Direktor je naglasio da je prilikom dolaska zatražio da se napravi revizijsko izvješće koje nije bilo klasično revizijsko izvješće već se je ono osim poslovanjem bavilo i drugim pitanjima, poput organizacijskih smjernica za smanjenjem troškova.

U prvom redu revizija je uočila neadekvatan računovodstveni program. Preporuka revizije da se krene sa njegovom promjenom, ali i promjenom same strukture računovodstvenog odjela. Samim time previše ljudi je u samom odjelu pa je i posljedica navedenog, tromost sustava.

Što se tiče upravljanja vozilima, u razdoblju pandemije koronavirusa ukinut je GPS sustav nadzora vozila s ciljem smanjenja troškova čime se je izgubio nadzor nad istima i nemogućnost kontroliranja troškova. Dolaskom novog direktora, ponovno je uveden sustav kontrole vozila sukladno nalazu revizije te sada sva vozila imaju GPS sustav.

Glede upravljanja nabavom i uredskog materijala i ostalih potrepština direktor je naglasio kako nije bila formirana Služba nabave već je ista postojala u okviru računovodstva. Sada je služba nabave uvedena te se odmah vidi njezina djelotvornost kroz razne rabate od 5 do 15 % te su se ujedno napravile brojne aktivnosti.

Direktor je rekao kako se revizija dalje osvrnula na upravljanje učinkom zaposlenika. Možda je tu najvažnije napomenuti da se upravljanje ljudskim potencijalima nije provodilo. Sistematizacija je zastarjela i nije u duhu sadašnjeg vremena. Cijela organizacija je zaostala u odnosu na okruženje. Revizija je utvrdila da se ne vidi prava evidencija korištenja godišnjeg odmora i učinka radnog vremena. Direktor je rekao kako je sada taj dio otklonjen.

Stimulacija se je isplaćivala svim zaposlenicima u istom iznosu temeljem odluke direktora. Nije postojao sustav ocjenjivanja ni na kvartalnoj ni na godišnjoj razini. Direktor je naglasio da sa 1. svibnja kreće sustav platnih razreda. Svaki platni razred

iznosi 250,00 kn neto. Proces ocjenjivanja provodili su rukovoditelji te im je skrenuta pozornost da su oni ti koji moraju upravljati sa svojim suradnicima te da se Uprava društva ne može baviti operativnim radom poduzeća.

Što se tiče isplate troškova prijevoza s posla i na posao ona se je isplaćivala na temelju dnevne karte. Prema kolektivnom ugovoru postojale su dvije mogućnosti. Jedna prema dnevnoj, a druga prema mjesecnoj karti. Implikacija revizije bila je da se prijevoz isplaćivao više nego što je potrebno. Direktor je rekao kako je obzirom na loše poslovanje tvrtke, poštujući kolektivni ugovor donio odluku o isplati prijevoza po mjesecnoj karti.

Direktor je napomenuo da je revizija dala implikaciju da zbog kolektivnih ugovora i ugovora o radu ne postoji mogućnost brzog prilagođavanja novonastaloj situaciji, obzirom je istima definirano niz stvari poput pauze i sl. Naglasio je kako će se u narednom periodu pokušati biti fleksibilniji u tom pogledu poštivajući sva prava zajamčena zakonom. Direktor je istaknuo da se absolutno zalaže za poštivanja kolektivnog ugovora i ugovora o radu, ali ne da se onemoguće alati Uprave i menadžmenta za normalnim upravljanjem tvrtke.

Nalaz revizije je pokazao da su se vršile isplate umirovljenicima kao bivšim zaposlenicima društva u iznosima od 250,00 kn neto po pojedinom umirovljeniku Vodovoda Labin d.o.o. Vodovod je javno poduzeće čiji su osnivači jedinice lokalne i područne regionalne samouprave te koje prihode ostvaruje od naplate vode i vodnih usluga, tj. korištenjem javnih dobara. Nalaz i preporuka revizije bili su takvi da bi eventualno takvu odluku mogli donijeti osnivači Društva. Ove godine isplata nije izvršena.

Što se tiče dugotrajne imovine Društva, Društvo nije uknjiženo kao vlasnik triju katastarskih čestica. Revizija je utvrdila da bi neusklađenost zemljišnih knjiga i knjigovodstvenog stanja imovine impliciralo neupisano vlasništvo po pojedinim nekretninama. Direktor je rekao kako se na tome intenzivno radi.

Revizija je detektirala problem rashodovanja starih cijevi. Zaključeno je da se stare cijevi nisu rashodovale. Isto je posljedica početnog evidentiranja sredstava na način da nedostaju koordinate, detaljni opisi i ostali podaci uz finansijske informacije, a koji su potrebni da bi se kod rekonstrukcije cjevovoda isti mogli kvantificirati i rashodovati. Direktor je rekao kako će se sa implementacijom GIS baze podataka za objekte vodoopskrbe i odvodnje uključivati sve podatke potrebne za cjelovitu i ispravnu primjenu standarda financijskog izvještavanja.

Nastavio je sa izlaganjem kako je važna stavka imovina u pripremi gdje se zapravo radi o projektima koji nisu stavljeni u uporabu bilo zbog toga što nisu dobili uporabnu dozvolu ili zbog toga što nisu riješeni imovinsko-pravni odnosi. Preporuka revizije je da se ta imovina koristi. Rekao je kako je do sada proknjiženo 15 000 000, 00 kuna i ta je imovina stavljena u upotrebu.

Direktor je nastavio sa nalazom osvrnuvši se na Otpis imovine u pripremi gdje je utvrđeno da se u pripremi nalazi oko 300.000,00 kn imovine koja se neće realizirati ni aktivirati te ju je potrebno otpisati.

Direktor se osvrnuo na revalorizacijske rezerve koje su formirane u uvjetima inflacije 1993. godine. Društvo je tada sukladno tada važećoj Uredbi bilo dužno obračunati revalorizaciju imovine te je uključiti u osnovicu poreza na dobit u skladu s tada važećim zakonskim propisima. Revalorizacijske rezerve su se prijašnjih godina koristile za pokrivanje gubitaka. To nije protuzakonito, ali iskrivljava situaciju poslovanja.

Direktor je napravio analizu poslovanja od 2017 do 2020. godine. 2017. godina je bila najuspješnija, obzirom da su se te godine radile najveće investicije u Rapcu zbog navodnjavanja. Po završetku te investicije, naredne su se godine prihodi smanjili te se je smanjilo i navodnjavanje, a u Vodovodu su se svi prihodi bazirali na 2017. godini. Kupovalo se je puno vozila (auti i kamioni). Ustvrdio je da kada se gledaju troškovi zaposlenih, plaće su rasle. 2017. godine u odnosu na 2020. godinu bilježimo povećanje od 8 %. U odnosu na ostala Gradska poduzeća vodovod Labin ima najveću prosječnu plaću što uključuje ukupna davanja bez otpremnina, ali sa prekovremenim radom. Direktor je rekao da se je neracionalno trošilo te troškovi nisu bili držani pod kontrolom.

Direktor je dao informaciju kako je napravio SWOT analizu s ciljem određivanja položaja vodovoda Labin te određivanja prilike u dalnjem razvoju društva. Oformljena je grupa radnika i rukovoditelja te su odrađene tri radionice gdje se kroz SWOT analizu napravila analiza slabosti, ali i prilika te ono što je važno je da se iz te situacije koja je sada izade bolji i kvalitetniji. Napravljen je akcijski plan poboljšanja gdje se je orientiralo na šest stvari koje su bitne: visoka orientacija na uslugu gdje građani ne smiju biti ni u jednom dijelu zakinuti, sigurnost i kvaliteta opskrbe i odvodnje, unaprjeđenje poslovnih procesa kroz digitalizaciju i uvođenje novih tehnologija i načina rada, profitabilnost i finansijska održivost, orientacija na rezultat, učinkovita poslovna i timska komunikacija. Direktor je rekao da kad je situacija u firmi kakva je sada, potrebna je čvrsta ruka na čelu sa njim te kako nema dodvoravanja s njegove strane nikome. U toj situaciji postoje zadatci, ovlaštenja, odgovornost i realizacija. Cilj mora biti da se tvrtka dovede u red i u određene gabarite. Naglasio je kako je za timski rad uvijek, ali uz poštivanje prethodno navedenih zadataka.

Nastavio je sa izlaganjem i naglasio kako će posebno poglavje biti na aktivnom upravljanju ljudskim potencijalima, da se prati realizacija svake grupe u operativi te da se kroz sustav stimulacije provodi učinak cijelog poslovanja. Potrebno je pojačati tim aglomeracije Labin Raša Rabac. Direktor je rekao kako su on i kolega Klaudio Bastijanić ušli u svaki dio projekta aglomeracije.

Nastavio je sa obrazlaganjem plana sa organizacijskim promjenama koje će biti kroz profitne centre i sektore. Uvedena je centralizirana nabava te će se evidentirati projektni menadžment na pojedinim projektima. Potrebno je оформити odjel EU projekta, sustav controlinga, novog informacijskog sustava, praćenje mjesecnog poslovanja do

kraja godine, uvođenje finansijskog konsolidiranja, uvesti odjelno računovodstvo, mjesечно praćenje rezultata poslovanja i izrade prognoze poslovanja, ekipirati menadžment poduzeća uz povećanje kompetencije, digitalizaciju sustava, promovirati sustav postignuća, timski rad i inovacije, transparentnost poslovanja, poboljšanje dojma Vodovoda u javnosti. Direktor je rekao kako su kroz sustav radionica detektirana tri važna segmenta koja će se obrađivati na nivou cijele firme sa određenim zaposlenicima te sadašnjim menadžmentom kroz sustav postignuća da se zna tko radi, što radi i na koji način to odradjuje.

Određeni su prioriteti u periodu od 2020 – 2025. godine prema klijentima, vlasnicima, organizacijskim procesima te zaposlenicima. Kod klijenata treba povećati visoku orijentaciju na uslugu, jaku povezanost sa klijentima, sigurnost i kvalitetu usluge. Kod vlasnika su tu inovacije, projekti, jaka konkurentska pozicija, pozitivno, finansijski održivo učinkovito poslovanje. Kod organizacijskih procesa usmjerenost prema tehnologiji i digitalizaciji, rukovodnim načelima, projektnim timovima. Kod zaposlenika orijentacija na rezultat, interna komunikacija i interakcija te učenje, edukacija, mentorstvo i specijalizacija.

Što se tiče projekcije finansijskog plana do 2024. godine direktor se bazirao da prihodi dostignu 2017. godinu. Naglasio je kako neće doći do naglih povećanja prihoda već se mora raditi na smanjenju troškova. Troškovi su relativno realni. Naglasio je kako neće biti većih održavanja unutar firme već će isti biti obuhvaćeni projektom aglomeracije. Također neće biti ulaganja u infrastrukturu. Što se troškova zaposlenika tiče išlo se je sa projekcijom povećanja osobnog dohotka na godišnjoj razini međutim doći će do smanjenja broja radnika te tako troškovi zaposlenika u apsolutnom iznosu padaju. Predviđeno je smanjenje broja ljudi, ali povećanje plaća kroz stimulaciju kako bi se zadovoljstvo radnika povećalo.

Ukupan se rezultat kroz 4 godine gleda na način da se nastoji vratiti taj gubitak koji je bio 2020. godine odnosno 3.700.000,00 kn. 2024. godine biti će nešto veća dobit i to 2.260.000,00 kn koja će se ostaviti da bi se cijevi mogle rasknjižiti.

Nastavio je sa izlaganjem rekavši da kada se pogleda organizacijska kultura na zajedničkim radionicama tu kvaliteta mora biti na prvom mjestu. Balans života i rada će se kroz prvih 2 – 3 godine narušiti kod velikog broja ljudi ali će se i brzo vratiti.

Silvano Vlačić zahvalio se direktoru na opsežnom izlaganju i otvorio raspravu. Ivan Vozila je primijetio da oko imovine društva postoji problem neuknjiženih čestica te kako taj problem ima i sama Općina, obzirom da ista ne smije biti vlasnik navedenih objekata. Začudila ga je i isplata novčanih iznosa umirovljenicima. Rekao je da se vidi da ima prilično puno nereda za kojega se nada da će ga direktor srediti.

Bruna Vlašić Jakovčić se očitovala oko tromosti računovodstvenog sustava. Smatra da sigurno ima nedostataka kao i svaki program. Smatra da se sam sustav može nadograditi kao šta ga je nadogradio i Vodovod Pula. Smatra da je promjena programa veliki posao. Nije protivnik novina, ali upitala je postoji li mogućnost da se sa informatičarima pronađe mogućnost nadogradnje postojećeg sustava.

Nastavila je sa raspravom rekavši da što se prijevoza tiče, isti se je dobivao prema dnevnoj karti obzirom da je nekad bilo rečeno da se ne može povećavati osnovica plaće te je isti služio kako povećanje plaće, ali se je isplaćivao u skladu sa kolektivnim ugovorom. Ustvrdila je da se sada prijevoz isplaćuje po mjesecnoj karti u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Što se stimulativnog dodatka tiče isti se isplaćivao u određenom iznosu svima od do, iako ista nije bila stimulacija kao prema sadašnjem pravilniku. Zadovoljstvo radnika je u tom trenutku bilo dobro. Rekla je da što se uvođenja platnih razreda tiče da je to svima jedna novina za koju se nuda da će dovesti do određenog poboljšanja.

Što se tiče revalorizacijskih rezervi, Bruna Vlašić Jakovčić rekla je da je shvatila prema pročitanom izvješću kako novi standard nije dobro primjenjivan te kako je isti od 01.01.2008 u primjeni. Konstatirala je da se gubitak mogao pokriti iz zadržane dobiti, a ne iz revalorizacijskih rezervi, na što je direktor potvrđno odgovorio. Upitala je dali se povećanje plaće od 2% odnosi na bruto iznos. Direktor je potvrdio, ali to sve ovisi o kretanjima u gospodarstvu i rezultatima društva.

Što se tiče nalaza revizije direktor ističe da je revizija razgovarala sa radnicima te da je računovodstveni program loš te da isti ne prati sadašnji trend. Rekao je da će građani Labinštine moći ići na stranice vodovoda Labin i pogledati svaki račun tko ga je platio i kome. Konstatirao je da danas postoje softveri koji mogu napraviti prognozu poslovanja na osnovu pet godina unazad.

Silvano Vlačić preuzeo je riječ te rekao kako nije bio jako iznenađen kad je pročitao izvješće. Smatra da je nalaz napravljen kvalitetno i vrlo dobro. Rekao je kako je Vodovod Labin kao tvrtka jedna zastarjela organizacija bazirana na godinama koje su davno prošle, ujedno je nedovoljno transparentna. Ne smije se zaboraviti da ista nije privatna tvrtka već se financira novcem poreznih obveznika. Izvješće pokazuje da su stvari daleko od toga. Po njemu stvari nisu toliko teške i nerješive. Najteže će se riješiti stvari koje su ljudi bili naučeni raditi, a koje ne prolaze ni u javnim ni u privatnim tvrtkama.

Smatra da se softver u današnje vrijeme mora nadograđivati svaki dan. Dana je mala opaska direktoru gdje ga je zamolio da obzirom da se radi o dokumentu gdje su uočene sve negativnosti, zanima ga kao člana Nadzornog odbora da se za svaku uočenu negativnost stavi rok izvršenja odnosno eliminacije. Direktor Alen Golja je izvijestio prisutne da je u točki 3. dnevnog reda definirano koje su aktivnosti pokrenute sa rokovima. Silvano Vlačić je rekao kako su definirani rokovi, ali ne za sve stvari.

Direktor se je složio te obećao da će na slijedećoj sjednici isto biti dostavljeno.

Silvano Vlačić naglasio je kako postoje potencijalno porezno opasne stvari koje treba riješiti. Prognoza finansijskog stanja je prema njemu dosta optimistična.

Silvano Vlačić smatra da kao u svakoj tvrtki postoji problem detekcije dobrih i kvalitetnih ljudi. Savjetovao je direktora da bi bilo ključno kada bi se mogao naći uži tim sa tri ili četiri osobe koje će shvatiti problematiku tvrtke i shvatiti da Vodovod nije

bogomdan i koji će pomoći zaposlenicima da pomognu u implementaciji i iz tvrtke pokušaju izvući najbolje te pokazati da stvari treba mijenjati. Rekao je kako u potpunosti podržava promjenu softvera pa i hardvera ako je zastario te da se Vodovod Labin kao i sve ostale gradske tvrtke spoji na gradski server. Naglasio je kako Vodovod nije sam za sebe već je dio grada Labina koji se mora okrenuti stanovništvu.

Bruna Vlašić Jaković rekla je kako se zalaže za digitalizaciju te nije protiv iste, ali želi pronaći najoptimalnije rješenje.

Silvano Vlačić je rekao kako je potrebna potpuna transparentnost podataka Vodovoda Labin.

Ivan Vozila je rekao kako je prije nekoliko dana sreo mladog dečka koji je otišao od Vodovoda Labin te smatra kako si kvalitetni ljudi imaju prilike pronaći kvalitetan posao. Naglasio je kako u pravilu kvalitetni ljudi odlaze od firme te kako se tu krije potencijalna opasnost. Silvano Vlačić je rekao kako je tih problema bilo oduvijek te kako će uvijek postojati ponuda i potražnja.

Bruna Vlačić Jaković je rekla kako radnike nije strah raditi, ali da je glavni motiv radnika plaća. Na zadovoljstvo radnika utječu skup faktora, ali i to da je dobar radnik zadovoljan radnik.

Silvano Vlačić dao je na glasanje o primanju na znanje Informacije o donošenju programa stabilizacije koja je jednoglasno usvojena.

Ad3.)

Direktor je iznio u najkraćim crtama informaciju o pokrenutim aktivnostima u 2021. godini. Kao najveći primjer spomenuo je uvođenje službe nabave kod koje su se odmah pokazale određene dobropit u vidu ostvarenih rabata i ušteda. To se ponajprije odnosi na nabavu osiguranja gdje se je sa gradom Labinom išlo u zajedničke nabave čime je ostvarena ušteda od gotovo 80.000,00 kn, a uz veću policu. Rekao je kako će najteže biti mijenjati mentalni sklop radnika u tvrtki. Kad se je donosio Pravilnik o ocjenjivanju morao se je isti dati na savjetovanje sa radničkim vijećem prije stupanja na snagu. Isti nije prihvaćen od strane radničkog vijeća bez ikakvog obrazloženja, ali je sukladno Zakonu stupio na snagu. Direktor je rekao kako će nova sistematizacija biti izrađena do 01.06.2021. godine. Naglasio je da se je kod rada sa ciljanom skupinom radnika isti iskristalizirao kroz 10 kvalitetnih ljudi koji će kroz naredno vrijeme moći provoditi promjene u Društvu.

Bruna Vlašić Jaković je rekla da radničko vijeće nije dalo suglasnost zbog toga što je bilo rečeno da će se prije donijeti nova sistematizacija. Također je naglasila kako je radničko vijeće donijelo takvu odluku zbog nezadovoljstva radnika, ali je po donošenju Pravilnik ipak prihvaćen i ljudi se na njega privikavaju.

Silvano Vlačić je rekao da bi radničko vijeće i sindikat trebalo shvatiti da postoji grupa ljudi koja vodi taj posao i koja bi trebala imati njihovu podršku da se te stvari

implementiraju u tvrtku te bi bilo jako dobro da ljudi koji vode sindikat daju podršku direktoru u dobrom vođenju firme.

Silvano Vlačić dao je na glasanje Informaciju o pokrenutim aktivnostima za prva dva mjeseca 2021. godine koja je jednoglasno prihvaćena.

Ad4.)

Direktor je krenuo sa izlaganjem poslovanja za prva dva mjeseca 2021. godine te je rekao da je sav materijal sam pripremio te da kao tvrtka Vodovod Labin još nije spremna za samostalnu izradu materijala za Skupštinu i Nadzorni odbor. Rekao je kako u prva dva mjeseca 2021. godine prihodi i dalje padaju u iznosu od 5 % odnosno 160 000,00 kn manje u odnosu na lani. Isto je bilo i za očekivati obzirom da u istom periodu lani nije bilo pandemije koronavirusa ni zatvaranja gospodarstva. S druge strane zadovoljan je što su troškove držali pod kontrolom i što su svugdje niži osim zbog korištenja izvorišta Rakonek prilikom mutnoće. Rezultat je pokazao da je usprkos smanjenim prihodima gubitak puno manji nego lani. Direktor je rekao kako će za slijedeći put imati puno bolju sliku kroz manji trošak repromaterijala uz ostvareni rabat od 5 do 15 % te da je kontrola nabave na dnevnoj bazi takva da se ni jedna stvar ne može naručiti bez odobrenja. Služba nabave održuje svoj dio posla kako treba. Direktor je rekao kako su svi radnici dobili priliku uključujući i radnika koji je otišao. Ivan Vozila je pitao što stoji iza stavke izvođenja priključaka. Direktor mu je odgovorio kako tu stoji materijal za priključke koje Vodovod Labin radi radi praćenja i realizacije u odvodnji navodeći kako iste vodovod do sada nije radio.

Silvano Vlačić je pitao kakvo je smanjenje kroz ispitivanje cijevi i GISA. Direktor je rekao kako se je ove godine isto smanjilo obzirom da se isti sada financiraju kroz Hrvatske Vode. Silvano Vlačić je rekao kako su dva mjeseca prekratki rok za detaljnu analizu. Rekao je kako troškove vidi kao veliki problem te kako treba pokazati ljudima stvari kakve jesu te ih se mora motivirati.

Silvano Vlačić dao je na glasanje Informaciju o prihvaćanju poslovanja za prva dva mjeseca 2021. godine koja je jednoglasno usvojena.

Ad5.)

Direktor je obavijestio prisutne kako je napravljena 13. nova verzija Studije, napravljena je novelacija i matematički izračun za priljev vode na području donjeg Labina. Dana 02.03.2021. godine studija je poslana na Jaspers te se očekuje da će se o istome očitovati narednih dana. U Vodovodu Labin bio je generalni direktor te je dogovorena za drugi tjedan video konferencija sa predstavnicima Hrvatskih Voda PT2 tijelo koje odobrava projekt. Direktor je dao informaciju o intenziviranju radova na terenu te su ponovno prošli kroz područja Vineža, Plomina, Rapca i dijelova prema Ripendi. Došlo je do određenih zaključaka koji će se dalje održivati vezano za uređaj Rabac i uređaj Plomin. U Plominu se planira napraviti 3. stupanj na način da se izvidi mogućnost da se voda iz uređaja 3. stupnja ponovno koristi za recirkulaciju uređaja na

način da se smanje troškovi. To bi bila prednost u odnosu na 2. stupanj. Na isti način bi se spriječilo potezanje vodovodnih cijevi prema uređaju. Na isti način bi se to pokušalo napraviti i u Rapcu. Direktor je kazao kako u petak ima sastanak u Rijeci sa projektantima. To bi bila najidealnija situacija što se tiče troškova. Ivan vozila upitao je zadržava li se lokacija uređaja za pročišćavanje, na što je direktor odgovorio da je ista definirana prostornim planom i da se tu vjerojatno neće moći puno manevrirati. Da se je išlo na ispuštanje vode u kanal u blizini termoelektrane troškovi bi bili puno manji, ali će se konačno rješenje još vidjeti. Doći će do određenih promjena na području za dio kanalizacijske mreže koji je na tom području izostavljen. Sporan je vodovodni krak od Brda prema Krapnu kad se vraća voda od budućeg uređaja za pročišćavanje pitke vode prema Raši. Ista ide preko privatnih parcela čime će se zbog rješavanja imovinskopravnih odnosa postupak usporiti. Trenutno se ispituje varijanta mogućnosti rekonstrukcije tlačnog cjevovoda od Fonte Gaja prema Bregu te bi se u toj trasi spustio povrat pročišćene vode za vodospreme u Raši što bi bilo idealno rješenje ako bi se to moglo „progurati“ u projekt aglomeracije. Potrebno je pronaći rješenje sa Općinom Raša vezano uz pristupni put prema Vlaškoj gdje Općina Raša traži da se izmjesti postojeći pristupni put te da se isti postavi od Bršice prema Vlaškoj. Inzistira se da se postavi put od Bršice prema Vlaškoj što bi u konačnici poskupjelo eksploraciju po septičkoj. Razmatra se varijanta spoja budućeg UPOV-a TE Vlaška direktno na glavnu cestu u blizini današnjeg rezervata magaraca te je direktor rekao da će nastojati pronaći zajedničko rješenje sa Hrvatskim vodama koje će možda poskupjeti cjelokupnu investiciju.

Silvano Vlačić otvorio je raspravu.

Ivan Vozila upitao je direktora dali su ostvareni kontakti sa IVS-om vezano za njihove investicije na što mu je direktor odgovorio da će inzistirati na tome. Silvano Vlačić upitao je tko radi na projektu aglomeracije uz Klaudiju Bastijaniću na što je direktor rekao da radi i on. Silvano Vlačić je rekao obzirom da se radi o velikom projektu, da bi trebalo angažirati barem još dvoje ljudi bilo kao pripravnike bilo kao gotove ljude koji će na tome raditi. Direktor se složio i rekao kako mu razmišljanje ide u tom pravcu. Silvano Vlačić upitao je o rješavanju imovinskopravnih odnosa na što mu je direktor rekao kako je rješavanje istih dogovoren sa tri odvjetnička ureda. Dao je informaciju kako su u ponедjeljak imali sastanak gdje je predstavljen program o načinu vođenja projekata u smislu rješavanja imovinsko pravih odnosa. Sljedeći tjedan trebale bi biti dostavljene katastarske čestice sa položajem prolaska vodovodnih i kanalizacijskih cijevi kako bi se utvrdilo vlasništvo istih. Uglavnom bi se nastojalo ići po javnom dobru i putevima, a tamo gdje nije moguće rješavalo bi se sa privatnim vlasnicima, bilo direktnim dogовором kroz potpisivanje ugovora bilo kroz postupak izvlaštenja.

Direktor je rekao kako se u posljednja dva mjeseca pojačala suradnja sa Hrvatskim vodama kroz zajedničke sugestije i ideje. Silvano Vlačić je upitao dali polja označena u tablici u kojima je navedena svota novaca koji se dobivaju od strane Hrvatskih voda znači da se to isto u tom periodu treba napraviti ili do tada treba biti gotovo. Direktor je

odgovorio da do tada po fazama treba biti gotovo. Direktor je rekao da geodeti do slijedećeg tjedna moraju odrediti većinu trasa. Silvano Vlačić je rekao da bi pojedine rokove trebalo skratiti na što mu je direktor rekao da će se isti i skraćivati.

Ivan Vozila je rekao da smatra da na projektu nedostaje ljudi te da je on do sada vodio pet do šest takvih projekata te je rekao da su takve tablice želje koje su podložan promjenama. Ukaao je na problem čekanja lokacijske dozvole i dao primjer lokacijske dozvole u Čepiću na čije se izdavanje čeka dugo.

Silvano Vlačić je dao na glasanje Informaciju o do sada obavljenim radovima na projektu aglomeracije Labin Raša Rabac koja je jednoglasno prihvaćena.

Ad 6.)

Direktor je dao informaciju o slijedećim postupcima jave nabave koji su u toku: izgradnja vodoopskrbnog cjevovoda od VS Ravni do naselja Ravni procijenjene vrijednosti 3.200.000,00 kn za kojeg je predviđeno sklapanje okvirnog sporazuma na tri godine, drugi projekt je izgradnja vodoopskrbnog cjevovoda i dionice javne odvodnje na dionici OŠ Vinež Juraj procijenjene vrijednosti 1.800.000,00 kn, te izgradnja vodoopskrbnog cjevovoda na području naselja Slavići gdje je dobiveno sufinanciranje sa Hrvatskim Vodama procijenjene vrijednosti 1.200.000,00 kn. Dobivena su sredstva od strane Hrvatskih voda za realizacijom nekoliko projekata. U tijeku je realizacija daljnje faze projekta Visoke zone grada Labina. Direktor je dao informaciju kako je vodovod Labin neplanirano dobio sredstva od fonda za obnovu u iznosu od 1.200.000,00 kn za vodoopskrbu Peričići – Drenje - Simonići te će taj postupak ubrzo krenuti. Dobiveno je 500.000,00 kn za vodoopskrbu na području naselja Presika. Dobiveno je i dodatnih 500.000,00 kn za dio vodovodne mreže u gornjem Rapcu. Direktor je rekao kako je u tijeku važan projekt sa Općinom Kršan koji se odnosi na vodospremu Plomin i starogradsku jezgru koji će uskoro biti realiziran. Ivan Vozila je spomenuo lokacijsku dozvolu koja se odnosi na cjevovod Kožljak Čepić koja još uvijek nije izdana i za koju mu je neshvatljivo da godinu dana stoji u uredu neizdana. Direktor je rekao da će isto provjeriti i slijedeći puta dati informaciju. Obavijestio je kako su u tijeku pisanje komentara na izvješće o poslovanju za 2020. godinu kao i prognoza poslovanja do kraja godine. Za navedena izvješća očekuje se da budu gotova kroz slijedećih desetak dana i prezentirana na slijedećoj sjednici Nadzornog odbora koja se očekuje sredinom svibnja.

Dovršeno u 11:05 sati

Zapisničar:



Igor Verbanac

Predsjednik Nadzornog odbora



Silvano Vlačić